

COMPASS *está lista para sorprenderte*

BOLETIN INFORMATIVO

El equipo del proyecto "COMPASS" se alegra de poder anunciar que hemos finalizado con éxito la primera fase del proyecto que tenía como objetivo establecer un análisis comparativo de la situación del trabajo juvenil en los países socios (Bulgaria, Rumania, Austria, Grecia, España y Francia).



Nos gustaría compartir algunas conclusiones interesantes del informe transnacional:

- ▶ No existe un curso especializado de formación en habilidades sociales para trabajadores juveniles, y también faltan enfoques de aprendizaje basados en competencias;
- ▶ La orientación profesional es la tarea que realizan con mayor frecuencia los trabajadores juveniles, así como el posterior apoyo administrativo, educativo, financiero, de salud y personal;
- ▶ Los principales desafíos de los "trabajadores juveniles" incluyen la falta de motivación de los jóvenes para tener unos objetivos, así como la falta de confianza en sí mismos.

Basado en más de 200 respuestas del cuestionario online y 30 entrevistas individuales con trabajadores juveniles, el consorcio ha creado un marco de competencias cuidadosamente adaptado a los principales desafíos a los que se enfrentan los trabajadores juveniles con un énfasis particular en sus habilidades para facilitar un proceso de orientación y orientación profesional.



El Marco de Competencias:

- ▶ Resume los conocimientos, habilidades y actitudes específicas, lo que hará que su papel sea aún más eficiente y exitoso ayudando a los jóvenes en el desarrollo del conjunto de habilidades enfocadas en su futuro;
- ▶ Se enfoca en 6 competencias clave: inteligencia emocional, eficacia del trabajador juvenil, comunicación efectiva, motivar y empoderar a los NEET, orientación profesional y networking
- ▶ Cada competencia consta de 5 comportamientos que son esenciales para permitir a los trabajadores juveniles afrontar con éxito los desafíos que se encuentran y tener la confianza necesaria para aprovechar las oportunidades que surjan para garantizar la activación de los NEETs.

Este primer paso es fundamental y permitirá a los expertos del proyecto crear un programa de formación basado en competencias para trabajadores juveniles que se corresponda directamente con sus necesidades. Por primera vez, se desarrollará una formación enfocada específicamente en las habilidades sociales de los trabajadores juveniles. Basado en el feedback de los trabajadores juveniles, el programa de formación se centrará en la aplicación práctica y herramientas innovadoras en lugar de centrarse en la teoría.

CATRO



pistes solidaires



Síguenos en nuestra página de Facebook aquí. ¡Estad atentos a todas las novedades!

